

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

Accueil > Trouver une certification > Répertoire national des certifications professionnelles > Responsable de projet de territoires en transition

← Retour à la recherche

Responsable de projet de territoires en transition

Code de la fiche :
RNCP41104

Etat :
Active

📄 Télécharger la fiche ? Aide en ligne 🇪🇺 Supplément Europass : FR - EN

L'essentiel

☰	Nomenclature du niveau de qualification	Niveau 6
📄	Code(s) NSF	310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion 340 : Spécialités plurivalentes des services à la collectivité
📄	Formacode(s)	12523 : Développement local 13021 : Collectivité territoriale 32135 : Conduite projet
📅	Date d'échéance de l'enregistrement	18-07-2028

Certificateur(s) Résumé de la certification Blocs de compétences Secteur d'activité et type d'emploi Voie d'accès

Liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations Base légale Pour plus d'informations

Certificateur(s)



Nom légal	Siret	Nom commercial	Site internet
EPLEFPA DE LONS LE SAUNIER	19390810000012	CFPPA de Montmorot	https://montmorot.educagri.fr/

Résumé de la certification

Objectifs et contexte de la certification :

Face aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux, les territoires ont l'obligation de relever de nouveaux défis. Les responsables de projet embauchés au sein des collectivités territoriales, dans le monde associatif du secteur de l'économie sociale solidaire, ou dans les sociétés coopératives, sont en première ligne pour accompagner les acteurs dans les prises de décisions à venir.

Un responsable de projet de territoires en transition est un chef de projet qui accompagne le changement dans un contexte de transition écologique et sociale. Il conduit des missions et des projets en équipe et en étroite collaboration avec les acteurs, partenaires, élus et bénéficiaires.

Activités visées :

Élaborer un projet répondant aux enjeux de transition d'un territoire

Réaliser une veille sur la thématique, pour comprendre les enjeux de la transition, du global au local

Diagnostiquer le territoire, pour la pertinence et la cohérence du projet de développement

Elaborer un avant-projet, proposant une réponse aux enjeux identifiés

Administrer et financer un projet de transition des territoires

Organiser et planifier le projet en utilisant les outils de gestion administrative et financière adaptés

Budgétiser et permettre le financement du projet

Organiser le suivi et l'évaluation du projet et prépare le bilan

Identifier, coordonner et faciliter les dynamiques partenariales du territoire

Prendre en compte les logiques d'acteurs au regard du projet

Permettre la coopération et la participation des parties prenantes

Communiquer en interne et en externe pour faciliter l'appropriation du projet

Piloter un projet de façon stratégique, dans un contexte de territoires en transition

Organiser la gouvernance du projet

Piloter et coordonner la réalisation du projet

Exercer de façon stratégique, en adoptant une posture professionnelle respectant l'éthique, la déontologie et la responsabilité environnementale et sociale

Compétences attestées :

Réaliser une veille sur la thématique, pour comprendre les enjeux de la transition, du global au local

Produire le diagnostic d'un territoire, dans le but de proposer un projet cohérent, en identifiant les besoins des bénéficiaires et des acteurs grâce à une méthodologie appropriée

Élaborer un avant-projet, pour garantir la pertinence du projet vis-à-vis des enjeux identifiés, en définissant les objectifs adaptés à la problématique, au territoire et à l'organisation

Organiser et planifier la réalisation du projet, pour garantir son aboutissement, en utilisant des outils adaptés

Assurer le financement d'un projet, pour en garantir la viabilité, en utilisant des outils de gestion budgétaire

- Mettre en œuvre le suivi et l'évaluation du projet, pour rendre compte et gérer les écarts, en mesurant l'atteinte des objectifs et les impacts sur le territoire, et capitaliser l'expérience conduite.
- Identifier et prendre en compte les logiques et enjeux des acteurs du territoire et du projet, afin d'en assurer la pérennité, en utilisant une stratégie partenariale.
- Accompagner la coopération des parties prenantes, pour assurer la pertinence du projet au regard du territoire, en proposant des méthodes innovantes et adéquates.
- Communiquer auprès de tous, des partenaires aux bénéficiaires, pour faciliter l'appropriation du projet, au moyen d'outils adaptés aux différents publics.
- Organiser la gouvernance pour faciliter la prise de décision, en impliquant les instances concernées par le projet.
- Piloter et coordonner le projet pour permettre une réalisation efficiente, en collaboration avec les partenaires et en adéquation à la structure et au territoire du projet.
- Intervenir de façon stratégique pour faciliter la réussite du projet dans le temps, en adoptant une posture professionnelle de responsable de projet.
- Modalités d'évaluation :
- Cas pratiques et soutenance orale, mises en situation, rédaction de dossiers

Blocs de compétences

RNCP41104BC01 - Élaborer un projet, en réalisant un diagnostic, pour répondre aux enjeux de transition adaptés au territoire

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
Réaliser une veille sur la thématique, pour comprendre les enjeux de la transition, du global au local Produire le diagnostic d'un territoire, dans le but de proposer un projet cohérent, en identifiant les besoins des bénéficiaires et des acteurs grâce à une méthodologie appropriée Élaborer un avant-projet, pour garantir la pertinence du projet vis-à-vis des enjeux identifiés, en définissant les objectifs adaptés à la problématique, au territoire et à l'organisation	Cas pratique et soutenance orale

RNCP41104BC02 - Administrer et financer un projet de transition des territoires

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
Organiser et planifier la réalisation du projet, pour garantir son aboutissement, en utilisant des outils adaptés Assurer le financement d'un projet, pour en garantir la viabilité, en utilisant des outils de gestion budgétaire Mettre en œuvre le suivi et l'évaluation du projet, pour rendre compte et gérer les écarts, en mesurant l'atteinte des objectifs et les impacts sur le territoire, et capitaliser l'expérience conduite	Cas pratique (rédaction d'un dossier)

RNCP41104BC03 - Identifier, coordonner et faciliter les dynamiques partenariales du territoire

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
Identifier et prendre en compte les logiques et enjeux des acteurs du territoire et du projet, afin d'en assurer la pérennité, en utilisant une stratégie partenariale	Mise en situation, rédaction d'un dossier et soutenance orale

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
Accompagner la coopération des parties prenantes, pour assurer la pertinence du projet au regard du territoire, en proposant des méthodes innovantes et adéquates Communiquer auprès de tous, des partenaires aux bénéficiaires, pour faciliter l'appropriation du projet, au moyen d'outils adaptés aux différents publics	

RNCP41104BC04 - Piloter un projet de façon stratégique, dans un contexte de territoires en transition

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
Organiser la gouvernance pour faciliter la prise de décision, en impliquant les instances concernées par le projet Piloter et coordonner le projet pour permettre une réalisation efficiente, en collaboration avec les partenaires et en adéquation à la structure et au territoire du projet Intervenir de façon stratégique pour faciliter la réussite du projet dans le temps, en adoptant une posture professionnelle de responsable de projet	Rédaction d'un dossier basé sur une expérience professionnelle et soutenance orale

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :

La certification s'obtient par la validation des 4 blocs de compétences qui la constituent.

Secteur d'activité et type d'emploi

Secteurs d'activités :

Développement territorial : ces techniciens généralistes et polyvalents travaillent fréquemment dans des structures rurales (communautés de communes, pays, associations de développement, etc.). On les retrouve également dans des structures urbaines hors des grandes métropoles. Leur activité oscille entre l'animation de projets et la gestion administrative, couvrant ainsi tous types de thématiques.

Développement sectoriel ou thématique : chargés de mission, ils exercent sur une thématique particulière ou des projets spécifiques de la transition environnementale et/ou sociale. Ils sont employés par des organismes publics ou privés (organisations professionnelles, associations, services de l'État et collectivités territoriales...) en milieu rural ou urbain.

Développement d'actions associatives et citoyennes : chargés de projet dans le domaine associatif ou coopératif, ils agissent dans le secteur social, l'environnement, la culture, l'accompagnement de la vie associative, l'économie sociale et solidaire, collaborative ou circulaire.

Type d'emplois accessibles :

Développement territorial générique (collectivités territoriales)

Responsable de projet de développement local, chargé de mission programmes européens, chargé de mission projet de territoire, chef de projet territorial, agent de développement local, animateur de développement territorial.

Développement sectoriel ou thématique (collectivités territoriales, associations, entreprises)

Économie : développeur économique, chargé de mission économie sociale et solidaire, accompagnateur de porteurs de projets ;

Environnement et développement durable : chargé de mission environnement ou développement durable, chargé de mission mobilité, chargé de mission plan climat air énergie territorial ;

Insertion par l'activité économique : chargé de projet insertion, animateur de dispositifs d'insertion ;

Agriculture : chargé de mission projet alimentaire territorial, chargé de mission de territoire, animateur de projet dans une organisation agricole ;

Tourisme : chargé de développement touristique, chef de projet tourisme ;

Culture : chef de projet culturel, développeur culturel ;

Habitat et social : chargé de développement d'habitat social, coordinateur d'actions citoyennes en centre social ;

Emploi/formation : animateur emploi formation,

Enfance/jeunesse : coordinateur extra- et périscolaire, chargé de mission enfance jeunesse.

Développement d'actions associatives et citoyennes (associations, coopératives)

Chargé de développement associatif, responsable du projet coopératif, animateur de réseaux.

Code(s) ROME :

K1404 - Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics

K1802 - Développement local

Références juridiques des réglementations d'activité :

Voie d'accès

Le cas échéant, prérequis à l'entrée en formation :

Pour les candidats issus de la formation professionnelle continue : être titulaire au minimum d'une certification de niveau 5, en lien avec le développement des territoires ou avoir trois ans d'expérience (professionnelle ou bénévole) en lien avec des activités s'inscrivant dans le développement des territoires

Pour les candidats issus de l'alternance : être titulaire d'un diplôme de niveau 5

Le cas échéant, prérequis à la validation de la certification :

Pré-requis distincts pour les blocs de compétences :

Non

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys	Date de dernière modification
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	-	-
En contrat d'apprentissage	X		Un président de jury, fonctionnaire de catégorie A, extérieur à l'établissement. Deux professionnels du secteur, non intervenants dans l'établissement Un élu d'une collectivité territoriale, représentant du collègue employeur Un représentant de l'organisme de certification	21-07-2025
Après un parcours de formation continue	X		Un président de jury, fonctionnaire de catégorie A, extérieur à l'établissement. Deux professionnels du secteur, non intervenants dans l'établissement Un élu d'une collectivité territoriale, représentant du collègue employeur Un représentant de l'organisme de certification	21-07-2025
En contrat de professionnalisation	X		Un président de jury, fonctionnaire de catégorie A, extérieur à l'établissement.	21-07-2025

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys	Date de dernière modification
			Deux professionnels du secteur, non intervenants dans l'établissement Un élu d'une collectivité territoriale, représentant du collègue employeur Un représentant de l'organisme de certification	
Par candidature individuelle	X		Un président de jury, fonctionnaire de catégorie A, extérieur à l'établissement. Deux professionnels du secteur, non intervenants dans l'établissement Un élu d'une collectivité territoriale, représentant du collègue employeur Un représentant de l'organisme de certification	21-07-2025
Par expérience	X		Un président de jury, fonctionnaire de catégorie A, extérieur à l'établissement. Deux professionnels du secteur, non intervenants dans l'établissement Un élu d'une collectivité territoriale, représentant du collègue employeur Un représentant de l'organisme de certification	21-07-2025

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie		X
Inscrite au cadre de la Polynésie française		X

Liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations

Aucune correspondance

Base légale

Référence au(x) texte(s) règlementaire(s) instaurant la certification :

Date du JO/BO	Référence au JO/BO
16/06/2013	Arrêté du 24 mai 2013 publié au Journal Officiel du 16 juin 2013 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau II, sous l'intitulé "Animateur responsable de projet du développement territorial" avec effet au 01 juin 2005, jusqu'au 16 juin 2016.

Date du dernier Journal Officiel ou Bulletin Officiel :

20-01-2021

Date de décision	18-07-2025
Durée de l'enregistrement en années	3
Date d'échéance de l'enregistrement	18-07-2028
Date de dernière délivrance possible de la certification	18-07-2032
Promotions (année d'obtention) pouvant bénéficier du niveau de qualification octroyé	2024 2025

Pour plus d'informations

Statistiques :

Année d'obtention de la certification	Nombre de certifiés	Nombre de certifiés à la suite d'un parcours vae	Taux d'insertion global à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans (en %)
2023	12	0	89	78	78
2022	11	0	71	43	63

Lien internet vers le descriptif de la certification :

Montmorot Campus

Le certificateur n'habilite aucun organisme préparant à la certification

Certification(s) antérieure(s) :

Code de la fiche	Intitulé de la certification remplacée
<u>RNCP35219</u>	Responsable de projet de territoires en transition

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation :

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation